

Утверждаю:

Генеральный директор
ОАО «Промприбор»

Н.И. Добылкин

2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О КРИТЕРИЯХ ОЦЕНКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ, УМЕНИЙ И ЗНАНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ РАБОТНИКОВ

1. По результатам любого из видов итоговых аттестационных подготовок, включенных в итоговую аттестацию, выставляются оценки по двухбалльной ("сдано", "не сдано") или четырехбалльной системе ("отлично", "хорошо", "удовлетворительно", "неудовлетворительно").

2. При осуществлении оценки уровня сформированности компетенций, умений и знаний обучающихся и выставлении отметки целесообразно использовать аддитивный принцип (принцип "сложения"):

- оценку "неудовлетворительно" выставляется обучающемуся, не показавшему освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), предусмотренных программой, допустившему серьезные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий, не справившемуся с выполнением итоговой аттестационной работы;

- оценку "удовлетворительно" заслуживает обучающийся, показавший частичное освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), предусмотренных программой, сформированность не в полной мере новых компетенций и профессиональных умений для осуществления профессиональной деятельности, знакомый с литературой, публикациями по программе. Как правило, отметка "удовлетворительно" выставляется обучающимся, допустившим погрешности в итоговой квалификационной работе;

- оценку "хорошо" заслуживает обучающийся, показавший освоение планируемых результатов (знаний, умений, компетенций), предусмотренных программой, изучивших литературу, рекомендованную программой, способный к самостоятельному пополнению и обновлению знаний в ходе дальнейшего обучения и профессиональной деятельности;

- оценку "отлично" заслуживает обучающийся, показавший полное освоение планируемых результатов (знаний, умений,